

Uzņēmuma SIA Eco Pack

SOCIĀLĀ POLITIKA

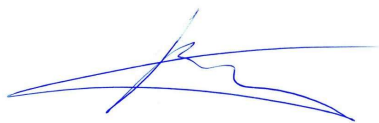
Uzņēmuma sociālā politika balstīta uz FSC darba pamatprasībām (FSC CORE LABOUR REQUIREMENTS).

Lai to nodrošinātu uzņēmums ievēro darba likumu, neizmanto bērnu darbu (*Bērnu darba ļaunāko formu konvenciju*), nepieļauj diskrimināciju attiecībā uz nodarbinātību un profesiju (*Konvencija par personu ar invaliditāti tiesībām*) un darbiniekiem ir tiesības pēc savas iniciatīvas iesaistīties arodbiedrībās (*Arodbiedrību likums*).

SIA Ecopack sociālās drošības jomā apņemas:

- nodrošināt nepieciešamās apmācības;
- nodrošināt veselības apdrošināšanu;
- nodrošināt nelaimes gadījumu apdrošināšanu.

2026.gada 30.janvāris



Valdes loceklis

Uldis Kronbergs

Piemērojot FSC pamatprasības darbam, mēs pienācīgi ņemam vērā valsts tiesību aktos noteiktās tiesības un pienākumus, vienlaikus izpildot prasību mērķus.

Mēs neizmantojam bērnu darbu.

- Mēs nenodarbinām darbiniekus, kas jaunāki par 15 gadiem vai jaunāki par minimālo vecumu, kā noteikts valsts vai vietējos normatīvajos aktos, atkarībā no vecuma. Ja valsts normatīvie akti atļauj nodarbināt personas vecumā no 13 līdz 15 gadiem vieglā darbā, šādai nodarbinātībai nevajadzētu traucēt izglītību un kaitēt viņu veselībai vai attīstībai. Proti, ja uz bērniem attiecas obligātās izglītības likumi, viņi strādā tikai ārpus skolas laika parastajā dienas darba laikā.
- Neviena persona, kas jaunāka par 18 gadiem, netiek nodarbināta bīstamos vai smagos darbos, izņemot apmācības nolūkā saskaņā ar apstiprinātiem valsts normatīvajiem aktiem.
- Mēs aizliedzam vissliktākos bērnu darba veidus.

Mēs likvidējam visu veidu piespiedu un obligāto darbu, tostarp:

- fiziska un seksuāla vardarbība
- piespiedu darbs
- algas ieturēšana /ieskaitot darba maksas samaksu un/vai depozīta iemaksa darba uzsākšanai
- pārvietošanās/pārvietošanās ierobežojumi
- pases un personu apliecinošu dokumentu saglabāšana
- denonsēšanas draudi varas iestādēm

Darba attiecības ir brīvprātīgas un balstītas uz abpusēju piekrišanu, bez soda draudiem.

Mēs nodrošinām, ka nodarbinātībā un profesijā nav diskriminācijas.

Mēs respektējam biedrošanās brīvību un efektīvas tiesības uz darba koplīguma slēgšanas sarunām.

- Darbinieki var izveidot vai pievienoties darba ņēmēju organizācijām pēc savas izvēles.
- Mēs respektējam darba ņēmēju organizāciju pilnīgu brīvību izstrādāt savas konstitūcijas un noteikumus.
- Mēs respektējam darba ņēmēju tiesības iesaistīties likumīgās darbībās, kas saistītas ar darba ņēmēju organizācijas dibināšanu, pievienošanos tai vai palīdzību tai, vai atturēties no tādas pašas darbības, un nediskriminēsim un nesodīsim darbiniekus par šo tiesību izmantošanu.
- Mēs labticīgi un ar vislabākajām pūlēm risinām sarunas ar likumīgi izveidotām darba ņēmēju organizācijām un/vai pienācīgi izvēlētiem pārstāvjiem, lai panāktu koplīgumu.
- Darba koplīgumi tiek īstenoti, ja tādi pastāv.